

# 기업이 원하는 인재, 지역에서 성장하는 인재

2025. 07. 09.

DSEC(주)

대표이사 사장 윤 석용



## 약력

---

- ✓ 경북 포항 출생
- ✓ 서울대 조선공학과 졸업
- ✓ University of Michigan, MBA
- ✓ KSEC : '82.01 ~ '87.11
  - 특수선 엔지니어



## 약력

✓ **DSME 근무 : 1987. 12 ~ 2015. 12**

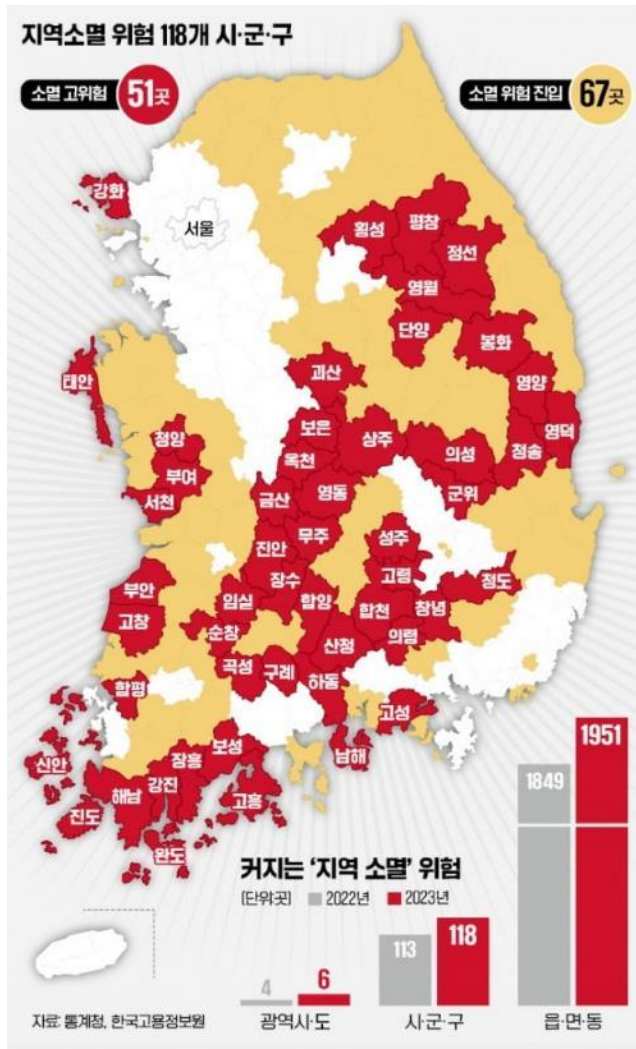
- 경영관리, 인사, 품질, 협력사 운영, 해양생산 임원

✓ **DSEC 근무 : 2016 ~ 현재**

- 품질사업, 전략기획 임원
- 대표이사 사장



# 지방 소멸 시대의 도래



✓ 경제, 문화, 정치, 교육, 인구의 수도권 집중:

지방의 공동화

✓ 지방 소멸 위험 지역수 증가

■ 2013년 75개 지역 => 2023년 118개 지역

✓ 2014~2024 울산, 창원, 포항, 여수, 거제

(5대 산업 도시)에서 떠난 사람:

244,683명이고 그중의 58%가 20~39세의 청년이다.

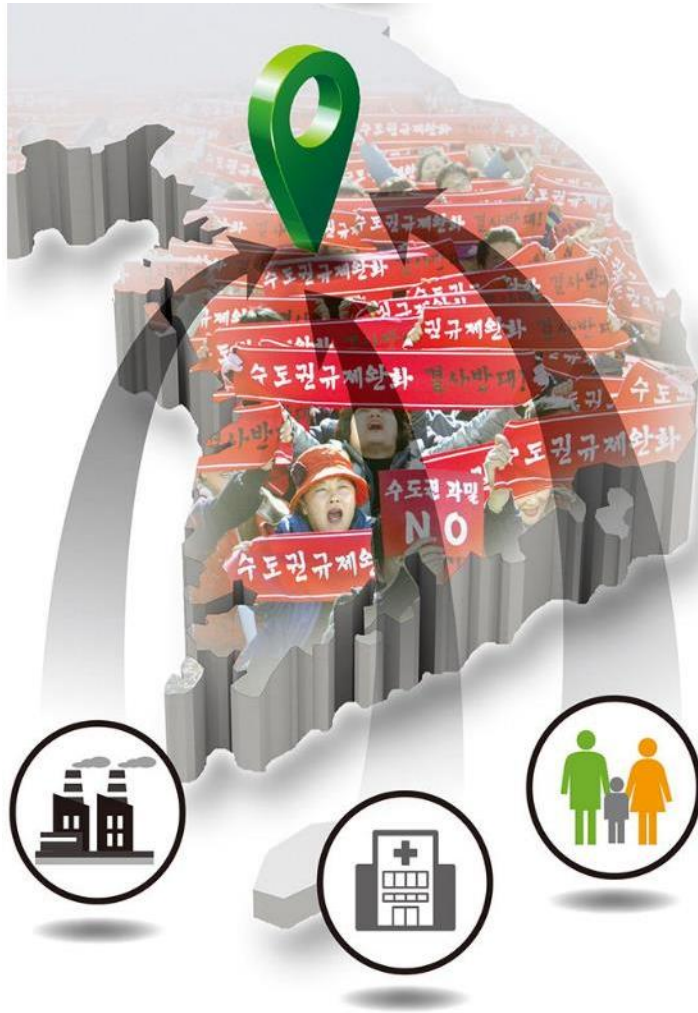


100



- ✓ 지방에서의 상실감과 미래에 대한 불안감
- ✓ 다양한 일자리 선택 가능
- ✓ 삶의 질 향상 기대
- ✓ 교통이나 의료 혜택 등의 생활 인프라 양호
- ✓ 자기계발 기회 다양
- ✓ 최신 정보 및 트렌드에 민감

# 지방 공동화 원인들



## ✓ 양질의 일자리 부족

- 지방 특성화 산업 퇴조
- 제조업등은 직영보다는 값싼 외국인을 단기간 고용하는 단순 일자리로 변화.

## ✓ 양질의 병원 부족

## ✓ 충분한 놀이와 문화시설 부족

## ✓ 생활 편의시설 부족

## ✓ 해외 연계 교통 불편

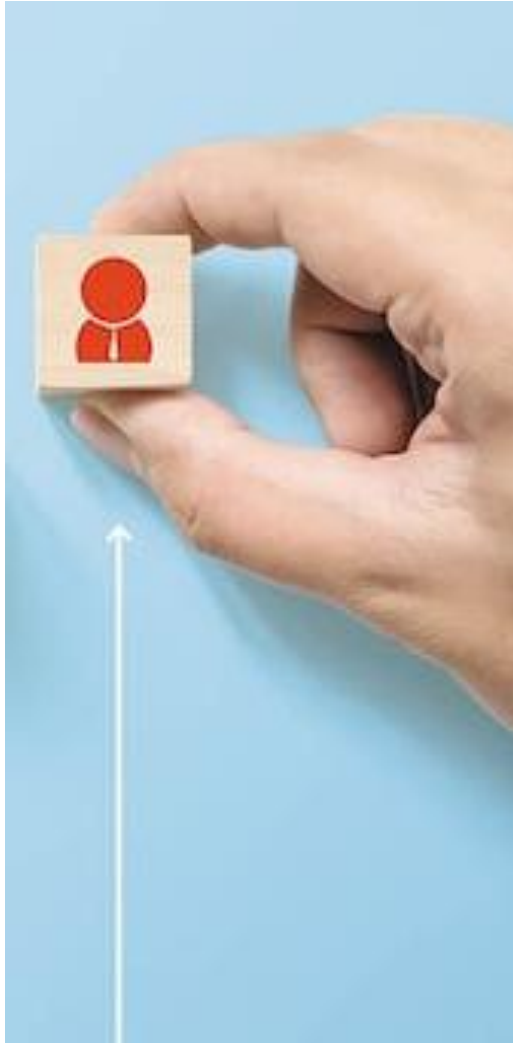
## ✓ 자산가치의 상대적 열위화

# 부울경 특화 산업



- ✓ 지역의 자연환경, 문화, 역사 및 산업기반을 바탕으로 경쟁우위를 가진 산업
- ✓ 전통 제조업에 기반을 두고 미래 첨단산업으로 확장 지향
  - 부산 : 조선/해양, 항만/물류, 영화, 의료, 해양금융업, 수산업,
  - 울산 : 조선/해양, 자동차, 석유 화학, 수소 에너지.
  - 경남 : 조선/해양, 기계, 항공, 방위산업, 조선기자재, 일반 제조업

# 기업이 원하는 인재



## ✓ 실무형 기술 인재

- 현장 경험과 기술 이해가 있는 사람
- 최신 기술에 적응이 가능한 인재
- Qualified personnel : 유자격 기능 보유자

## ✓ 디지털 융합 인재

- 전통 기술과 IT 이해가 가능한 인재

## ✓ 글로벌 감각과 소통 능력

- 외국어 능력 보유자
- 국제 communication 역량 보유 : 문화, 관습 이해 가능자
- 해외 인력 및 회사와 원활한 협업 능력 보유자



# 기업이 원하는 인재

## ✓ 창의성과 문제 해결 역량

- 기존 지식과 환경을 활용한 새로운 Solution 을 찾는 사고력
- 현장 문제 해결 능력 ; 생산성, 공정 개선, 품질 향상

## ✓ 조직 적응력과 책임감

## ✓ ESG 및 지속 가능 경영 이해

- 친환경, 안전, 윤리경영등에 관심



# 지방 기업의 과제

2022년 지역특화산업육성(R&D) 우수사례집

## 지역특화(R&D)와 함께한 지역기업 성장스토리



중소벤처기업부 TIIPA 중소기업기술정보진흥원

- ✓ **지역 기여:** 지역 사회, 문화, 교육기관등의 지원
- ✓ **지역 인재 채용:** 지역 인재 채용 incentive 제도
- ✓ **미래형 지역 특화 산업의 발굴 및 투자**
  - 선박/해양 구조물, 항공기 유지 산업
  - 낙동강 유역의 전문/전천후 첨단 농업
  - 타지역 국가와의 항만/공항 연계 산업
  - 불교 유산 연계 관광 산업
  - AI, Metaverse, Bio, 우주산업
  - 대한해협, 쓰시마 등을 연계한 해양 레저 산업 개발
- ✓ **청년층의 생활여건 반영:** 탄력적 근무 제도 도입
- ✓ **지역 대학 연구 과제 제시 및 지원**

# 지방 교육의 역할

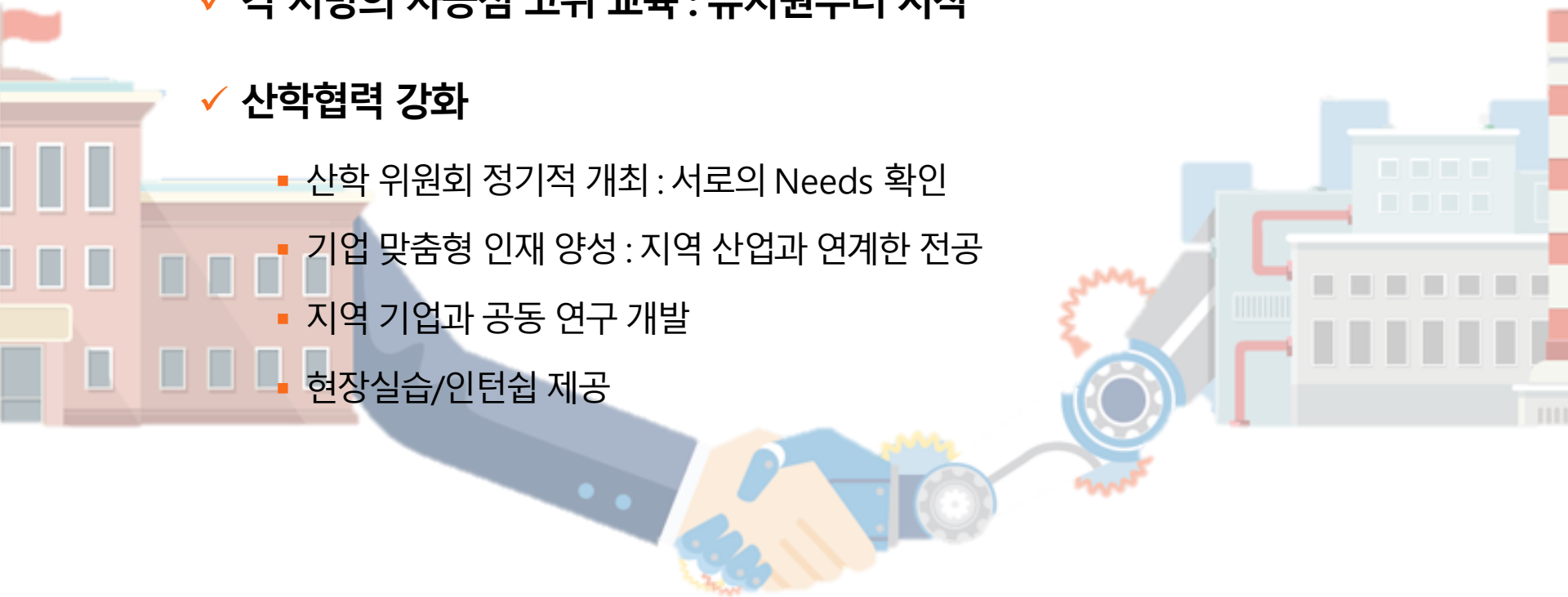
## ✓ 지방 특성 연구 :

- 각지방 연구 특수학과 /과정 개설
- 부산 언어 연구, 울산 역사 연구, 진주 산업 연구, 김해 토양 연구, 거제 해역연구 등등
- 부산 산업 기반 연구, 울산 미래 기술 연구, 거제 미래 산업 연구

## ✓ 각 지방의 자긍심 고취 교육 : 유치원부터 시작

## ✓ 산학협력 강화

- 산학 위원회 정기적 개최 : 서로의 Needs 확인
- 기업 맞춤형 인재 양성 : 지역 산업과 연계한 전공
- 지역 기업과 공동 연구 개발
- 현장실습/인턴쉽 제공



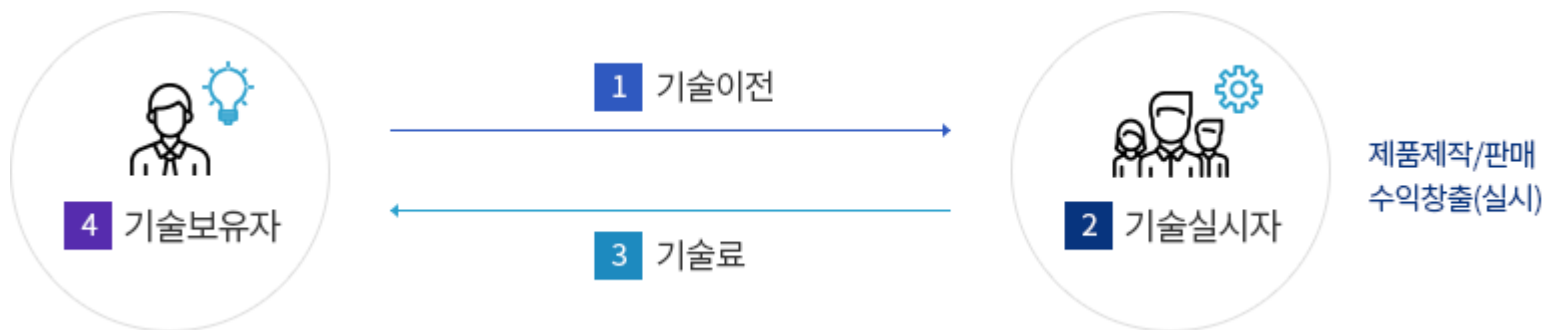
# 지방 교육의 역할

## ✓ 산업 필요 분야 교육

- 문제 해결 중심의 학습 과정 활성화 및 실질화
- 지역 필요 인재의 해외 유입 교육: 연구, 기술, 기능 전체

## ✓ 기술 이전 및 창업 지원

- 연구 보유 기술 이전
- Start-up 육성: 창업보육센터, 창업지원프로그램 활성화
- 기술 자문 지속화: 교수, 전문가들의 Consulting 제공



# 지방 교육의 역할

## ✓ 평생 교육 : 지역민의 능력 배양

- 일생 동안 시대 변천에 따른 전문 교육 과정 신설 : Community college
- 지역에 대한 자긍심 교육 : 일반시민 대상, 방송 및 SNS 이용
- 지역 발전 교육 : 공무원, 공공기관, 일반 기업 대상
- 지역 단체 및 기업의 방향성 제시 및 연구
- 청년 창업 활성화 ; 교육, 공간 지원, 협동조합 설립 지원





# 지방 교육의 역할

## ✓ 지속 가능한 지역 발전 참여

- 환경, 교통, 고령화 등 지역 문제해결을 위한 연구 및 정책 제안
- 문화콘텐츠 개발 및 지역 문화 자산을 활용한 프로젝트 제안 및 추진
- 평생교육

## ✓ 글로벌 네트워크를 활용한 지역산업 경쟁력 강화

- 해외 대학, 연구소와 연계하여 지역 기업의 글로벌 진출 지원
- 국제 연구과제 유치 및 지역 기업의 참여 기회 제공



# 공공 및 사회의 인재 양성



- ✓ 취업 지원 프로그램 확대
- ✓ 지역 취업 Incentive 강화
  - 저렴한 거주 공간 마련이나 지원
  - 지방 인력 채용에 대한 세제 혜택
  - 지역 취업 장학 제도
  - 지역 인재 취업 기업 홍보 강화
- ✓ 공연, 운동 시설 확충
- ✓ 지역 커뮤니티 활동 강화로 지역사회와 연결 강화 및 소속감 증진

# 공공 및 사회의 인재 양성

## ✓ 해외 우수 인재의 유인

- 교육 기회, 상대적 양질의 일자리
- 기능 인력의 직접/단기 양성 확대
- 유학생의 아르바이트 시간 확대. 끝.

